

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Загальними зборами трудового колективу  
КНП «Маньківський ЦПМСД»  
Маньківської районної ради  
Черкаської області  
«03» січня 2020 року

Протокол № 1  
«03» січня 2020 року

**Зміни і доповнення  
до Колективного договору**

між роботодавцем – адміністрацією  
**КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА  
“МАНЬКІВСЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ”  
МАНЬКІВСЬКОЇ РАЙОННОЇ РАДИ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

та

профспілковим комітетом первинної профспілкової організації працівників  
**КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА “МАНЬКІВСЬКИЙ  
ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ”  
МАНЬКІВСЬКОЇ РАЙОННОЇ РАДИ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

на 2019-2023 роки

сmt Маньківка

2020 рік

1. Внести зміни до п.4.1.2. виклавши його в новій редакції:

« 4.1.2. Встановлювати працівникам Центру розміри посадових окладів згідно затвердженого штатного розпису Центру, на рівні не нижчому, ніж визначені діючим законодавством:

- постановами Кабінету Міністрів України;
- Кодексу законів про працю України;
- Закону України “Про оплату праці”;
- Постановою Кабінету Міністрів України «Про умови і розмір оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств» від 16.05.1999 року № 859.

Роботодавець забезпечує вчасне доведення до відома працівників штатного розпису, встановлених їм посадових окладів та інші умови оплати праці.

2. П. 4.1.4. доповнити підпунктом такого змісту: « - за класність водіям автотранспортних засобів I класу – 25 % посадового окладу».

3. Внести зміни до Додатку № 6 Положення про преміювання Комунального некомерційного підприємства «Маньківський центр первинної медико-санітарної допомоги» Маньківської районної ради Черкаської області, виклавши п.2.11. в новій редакції:

« 2.11.Преміювання сестер медичних загальної практики сімейної медицини, медичних сестер педіатричних, які закріплені за командою практик сімейного лікаря визначається комісійно в залежності від особистого внеску в загальні результати роботи в минулому місяці та дотримання трудової дисципліни, правил етики та деонтології по відношенню до пацієнтів та співробітників Центру. А у випадку кількох медичних сестер практики ПМД (закріпленим за лікарем) – цей відсоток доходу пропорційно розподіляється між ними».

4. Внести зміни до Додатку 2 Список професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці (згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року № 1290), виклавши його в новій редакції:

«Додаток № 2

### **СПИСОК**

**професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці**

№	Найменування професій, посад	Тривалість щорічної додаткової відпустки, к.д.
1.	Працівники, які працюють на електронно-обчислювальних та обчислювальних машинах (Постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року № 1290 Розділ XXII п.58)	4
2.	Фельдшер, який працює у фельдшерсько-акушерському пункті (Постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року № 1290 Розділ XVII п.114)	7
3.	Лікар-терапевт, лікар загальної практики-сімейний лікар, лікар-педіатр (Постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року № 1290 Розділ XVII п.123)	7
4.	Молодші спеціалісти з медичною освітою закладів та установ охорони здоров'я, освіти та соціального забезпечення (Постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року № 1290 Розділ XVII п.133)	7
5.	Молодші медичні сестри закладів і установ охорони здоров'я, освіти та соціального забезпечення (Постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року № 1290 Розділ XVII п.134)	7
6.	Сестра господиня	4

5. Внести зміни до Додатку 3 Перелік професій, посад працівників з ненормованим робочим днем, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, виклавши його в новій редакції:

«Додаток № 3

#### ПЕРЕЛІК

професій, посад працівників з ненормованим робочим днем, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці

№	Найменування професій, посад	Тривалість щорічної додаткової відпустки, к.д.
1.	Директор	7
2.	Заступник директора з медичного обслуговування населення	7
3.	Заступник директора з експертизи тимчасової непрацездатності	7
4.	Головний бухгалтер	7
5.	Водій	4
6.	Електромонтер	4

6. Внести зміни до Додатку 7 Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища,

підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аваріям, виклавши його в новій редакції:

« Додаток № 7

**КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ  
ЩОДО ДОСЯГНЕННЯ ВСТАНОВЛЕНИХ НОРМАТИВІВ БЕЗПЕКИ, ГІГІЄНИ  
ПРАЦІ ТА ВИРОБНИЧОГО СЕРЕДОВИЩА, ПІДВИЩЕННЯ ІСНУЮЧОГО РІВНЯ  
ОХОРОНИ ПРАЦІ, ЗАПОБІГАННЯ ВИПАДКАМ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ,  
ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ І АВАРІЯМ  
на 2020 рік**

№	Найменування заходів (робіт)	Вартість робіт грн. (Заплановано)	Строк виконання	Особи відповідальні за виконання
1	2	3	5	6
1	Проводити обов'язковий щорічний медогляд працівників Центру	11 000,00	під час прийняття на роботу та щорічно	Інженер з ОП
2	Проводити інструктажі з питань охорони праці	-	протягом трудової діяльності	Інженер з ОП, Завідуючі АЗПСМ,
3	Пропагувати дотримання вимог нормативно-правових актів з охорони праці	-	постійно	Інженер з ОП, Завідуючі АЗПСМ,
4	Проводити роботи по покращенню стану електромережі, освітлення, температурного режиму в приміщеннях Центру	11 444,00 грн	Протягом року	Завідувач господарством, інженер з ОП
5	Придбання миючих засобів	5553,00 грн	Протягом року	Завідувач господарством, інженер з ОП





**МАНЬКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ**  
вул. Соборна, 3, смт Маньківка, Черкаська область, 20100, тел./факс 6-11-56  
E-mail: upszn16@ck.ukrtel.net, upszn7116@ukr.net Код ЄДРПОУ 03195837

15.01.2020 № 05/77

На № 16 від 14.01.2020

Директору  
Комунального некомерційного  
підприємства «Маньківський центр  
первинної медико-санітарної допомоги»  
Маньківської районної ради  
Черкаської області

Відповідно до пункту 6 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами) управлінням соціального захисту населення районної державної адміністрації розглянуто подані Вами на повідомну реєстрацію зміни і доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації працівників Комунального некомерційного підприємства «Маньківський центр первинної медико-санітарної допомоги» Маньківської районної ради Черкаської області щодо приведення їх у відповідність з вимогами законодавства, після чого надаємо наступні рекомендації.

1. В пункті 1 йдеться про внесення змін до п. 4.1.2 колективного договору, зокрема про встановлення працівникам підприємства посадових окладів згідно штатного розпису, а також передбачено забезпечення роботодавцем вчасного доведення до відома працівників штатного розпису. Однак у поданих змінах і доповненнях до колективного договору відсутній штатний розпис, згідно якого працівникам встановлюватимуться посадові оклади у 2020 році. Тому рекомендуємо Вам додати до змін і доповнень до колективного договору штатний розпис підприємства на поточний рік.

Начальник управління

Людмила ЗАГОРОДНА